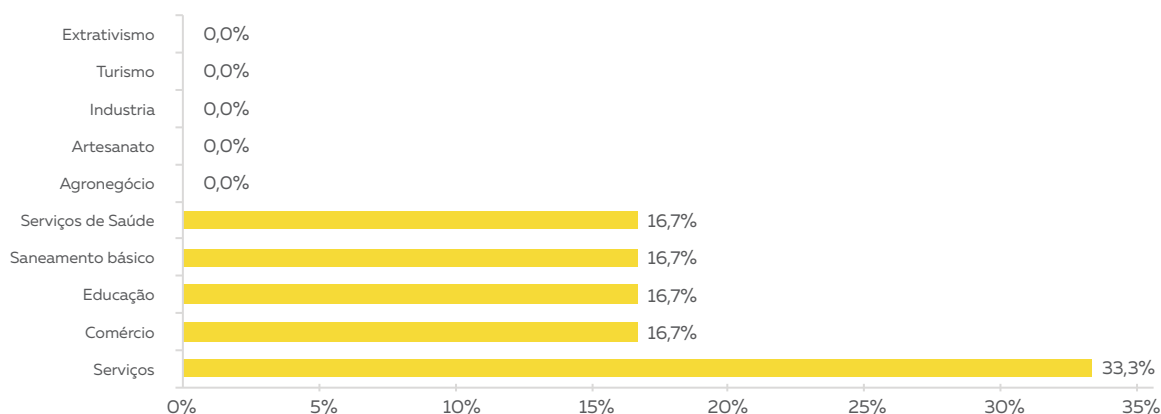


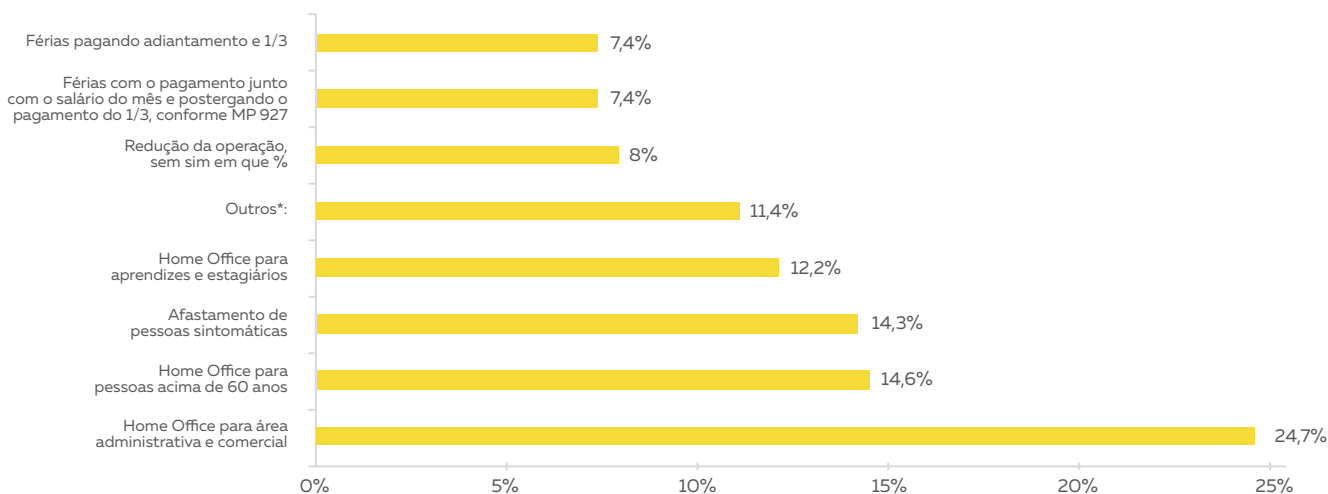
RESULTADO BENCHMARK ABRH - SC

Como as empresas estão apoiando seus funcionários durante a quarentena

Qual o segmento de atuação da empresa?

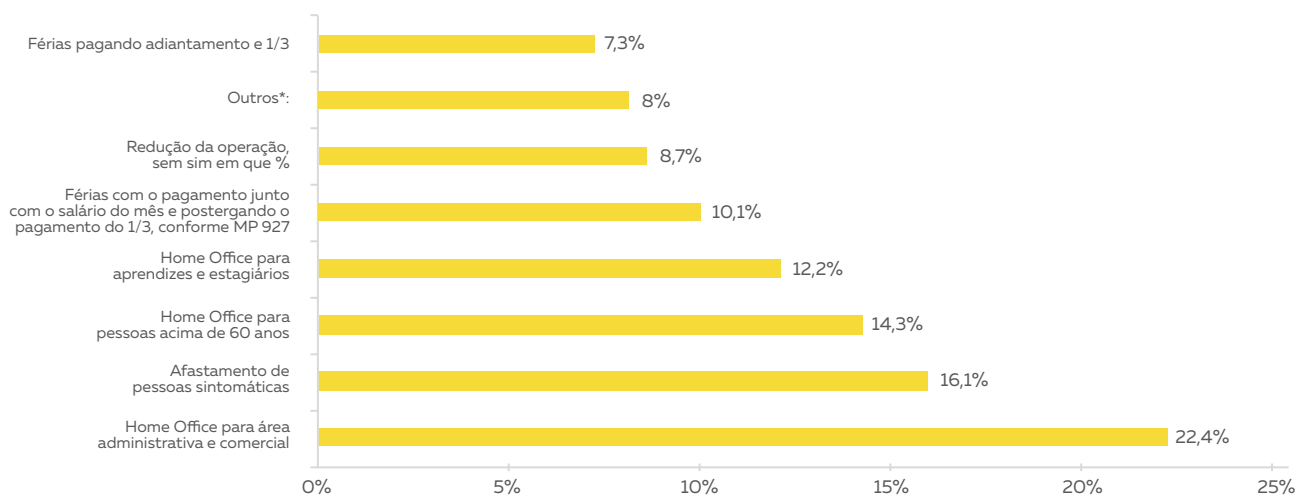


Que ações sua empresa já tomou até o momento?



***0,3%** Tele monitoramento de saúde em caso de suspeita. **0,3%** Redução do quadro para diminuir circulação de profissionais, compensar com banco de horas. **0,3%** Redução de mais de 50% do quadro com férias coletivas. **0,3%** Redução da Operação de 40%. **0,3%** Licença remunerada para colaboradores que não tem período aquisitivo vencido. **0,3%** Home office para o administrativo e 1/3 dos postos de atendimento. **0,3%** Home office 100%, incentivo banco de horas. **0,3%** Hoje iniciamos presencial os postos de atendimento com apenas 02 colaboradores em cada posto. **0,3%** Férias para 1/3 dos colaboradores pagando todas as verbas normal. **0,3%** Fábrica 50% trabalhando e 50% BH. **0,3%** Estamos desde o dia 15 com 100% em Home Office. **0,3%** Empréstimo de cadeiras e mesas, telefones, equipamentos necessários ao trabalho. **0,3%** Dispensa para maiores de 60 anos e maiores de 50 anos com doenças crônicas, dispensa de jovens aprendizes e dispensa de profissionais da Operação que não residem na cidade. **0,3%** Chamada de vídeo com médico em caso de sintomas. **0,3%** Banco de Horas para estagiários. Banco de horas e compensação de feriados. **0,3%** Afastamentos das pessoas dentro do grau de risco e afastamentos de todos os Jovem Aprendizes. **0,3%** Afastamento para funcionários do grupo de risco em banco de horas. **0,3%** Afastamento de pessoas sintomáticas, redução dentro de 10 a 50% das ações sociais e de atendimento, apenas o prioritário, aprendizes e estagiários foram liberados. **0,3%** Afastamento de grávidas e quem esteve em viagem ou familiar que mora junto esteve em viagem. **0,3%** Administrativo parte em Home Office e parte em banco de horas. **0,3%** Adiantamento de férias sem pagamento no momento. **0,3%** Ações específicas para cuidados com a saúde física e mental, como yoga e ginástica por vídeo, além de canal com psicólogos. **0,6%** Redução da operação em 50%. **0,6%** Férias coletivas. **0,6%** Aprendizes e estagiários afastados. **0,9%** home office 100%. **1,8%** Home Office para todos os colaboradores, sem exceção.

Persistindo essa situação, que ações sua empresa pretende tomar?



0,3% Uso de banco de horas. **0,3%** Trabalhar com 50% do quadro de colaboradores em Home Office. **0,3%** Suspensão dos contratos de trabalho. **0,3%** Será analisado as próximas ações, talvez redução de salário e jornada. **0,3%** Seguimos trabalhando, não paramos. Área Logística. **0,3%** Redução da operação, sem sim em que %, 60%. **0,3%** Redução da carga horária para seis horas. **0,3%** Quando não for possível as ações acima, continuaremos com todos os cuidados de higienização... **0,3%** Possível que a questão de FGTS que a MP abriu. **0,3%** Manutenção da operação em 50%. **0,3%** Manter a operação toda em Home Office, até podermos retornar com segurança. **0,3%** Home office programado para todo mês de abril. **0,3%** Condição de proteção (gel, álcool 70%, área de atendimento limitada e externa, etc...). **0,3%** Banco de horas para os estagiários. **0,3%** Afastamento do grupo de risco e atendimento preferencialmente on line, os presenciais de... **0,7%** Seguir a mesma tomada até agora. **1,4%** Home office 100% do quadro funcional. **1,4%** Ainda não decidido/informado.

Quais os principais impactos que a sua empresa está mensurando até o momento?

